

四十年
周年
先进人物

桐昆集团成立四十周年庆祝大会上，集团对四十位来自不同企业（厂区）、不同领域的先进人物进行了隆重表彰。现开设先进人物专题报道栏目，讲述他们的奋斗故事，让榜样的力量鼓舞更多桐昆人向着新征程奋进！

管理之星

二十五年兢兢业业，一丝不苟精心管理——李国元



从工艺技术员到今天的质量管理部门负责人，李国元将自己在桐昆的这二十五年概括为三句话：一是脚踏实地的钻研；二是不舍的创新；三是精益求精的管理。

提起钻研，李国元很有发言权。自进入桐昆，他便刻苦钻研长丝的生产工艺，掌握了“整套生产加工技术”，尤其擅长切片纺丝技术。这份钻研精神“专精”到了什么程度呢？并非大话，但他的一个车间出生产工艺问题，有他调整后基本都能转产稳定。2000年，由于金鸡老厂两条POY生产线在做DTY复合丝时出现速率不稳定问题，而前纺为了保证其缩率、纺丝温度调得很高，导致纺头增多，消耗极大，生产很不稳定。李国元受重托上阵，前往协助调整生产工艺，很快就让前纺的生产逐步稳定下来，断头明显减少，复合丝速率均匀稳定，恢复至正常水平。之后，中洲公司也遇到了同样的问题，他再次出手，效果更佳。

也因此，董事长亲自起草了表彰文件，给予他一次性1000元的奖励（当时工资水平为每月500~600元）。在集团内为生产人员树立了典型。表彰文件由李国元至今保存着，时常拿出来看看，感恩的同时，鼓励着他继续努力工作。不断完善改进工作方法，通过上下共同努力，使得各分公司的产品结构调整逐步走向合理化、规范化，特别是一个项目被列入国家火炬计划国家星火计划项目，可谓硕果累累。同时，李国元将科技创新工作系统化、为集团股份公司（当时的直属三厂）成功申报了“高新技术企业”。

2019年，李国元调任集团市场服务部经理，2020年7月起兼任集团质量管理部门副经理，主要负责新产品品种结构调整、产品质量改进、客户服务与支持、产品品牌推广等工作。由于岗位覆盖了生产、质量与销售多条线，需要全方位考虑工作协调性，工作的方式方法也比以往复杂，需要经常与公司主要领导以生产、销售、质量等部门沟通与协调。李国元理顺工作思路，明确工作责任，不断改进工作方法，通过上下共同努力，使得各分公司的产品结构调整逐步走向合理化、规范化，特别是一个项目被列入国家火炬计划国家星火计划项目，可谓硕果累累。同时，李国元将科技创新工作系统化、为集团股份公司（当时的直属三厂）成功申报了“高新技术企业”。

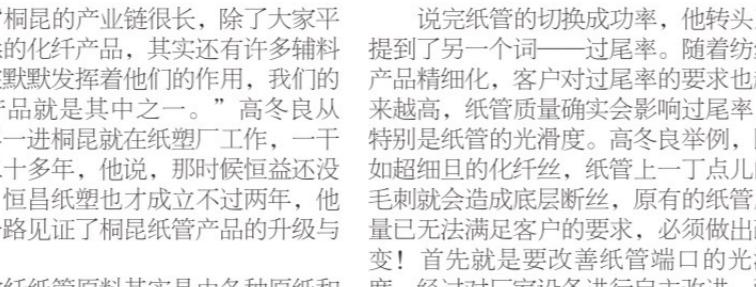
2020年起，李国元先后参与了中洲、恒丰、园区等厂区的技改工作，在协助太仓沧州公司、恒丰DTY技改项目开车过程中也付出了很多，记得中洲公司项目开车后由于生产不稳定，他连续52天在后半夜加班，调整优化工艺稳定生产，这份钻研的拼劲赢得了集团领导信任并将其调任至园区的重要岗位。

从2006年起，李国元开始负责质量管理和技术创新工作，在新的岗位上，他利用自己掌握的生产与工艺知识，积极参加新产品开发与科技创新。一方面，与公司内部生产人员一起开发高新技术产品，提升产品附加值；另一方面，对外进行产品、技术项目与国家专利的申报。在他指导下开发的新产品有很多，这些产品先后获得桐乡市、嘉兴市、浙江省、中国纺织工业联合会等各级科学技术进步奖，其中发明专利“涤纶纤维集聚纺丝机”被评为“中国纤维流行趋势”。

2006年起，李国元开始负责质量管理和技术创新工作，在新的岗位上，他利用自己掌握的生产与工艺知识，积

创新之星

精益求精 效果跃然“纸”上——高冬良



“桐昆的产业链很长，除了大家平时熟悉的纤维产品，其实还有许多辅料配套在默默发挥着它们的作用。我们的纸管产品就是其中之一。”高冬良从1999年一进桐昆就在纸塑工厂工作，一晃就是二十多年。他说，那时候恒昌还没有建立，恒昌纸塑也就成立不过两年，他算是一路见证了桐昆纸管产品的升级与发展。

化纤纸管原料其实是由各种原纸和胶水，以及一层色浆封面纸卷绕而成，服务于POY、DTY、FDY等多个品种的化纤产品。随着丝品种的不断增加和更新，对纸管的质量要求也在不断提升。

为此高冬良做了大量工艺改进的工作，不断提高纸管的光洁度，高冬良发现，纸管上一点点的毛刺就会造成底层断丝，原有的纸管质量已无法满足客户的要求，必须做出改变！首先就是要改善纸管端口的光洁度，经过对厂家设备进行自主改造，纸管端口的光洁度问题得以解决，纸管存放不缠毛头的时长也增加了。但很快高冬良又发现，原厂制管工艺技术下，表面羊皮纸重叠处的光洁度依然不够理想，轻微毛头也会挂住超细丝，他和同事们通过不断试样，最后摸索出了要进一步改善卷管工艺和羊皮纸贴上胶方法。果然，找到症结后目前纸管表面的光洁度也有了实质性的改善，产品质量得到了客户的广泛认可。

尽管他是纺丝车间的人，但高冬良自己却对集团公司的各个产品也是如数家珍。他说，DTY纸管虽不像FDY/POY纸管那样要求高，但是客户多，特别是外销客户，足足有近170家。各家客户设备不一，环境也不一样，质量稍有波动，就会出现断丝、螺纹丝等现象，最终反馈到下游，就出现了客户投诉不好的情况。为了做好DTY纸管，高冬良带着手下做了多方面的调整：首先是工艺，将纸管平整度进行优化，重新设计调整弯角度以及刀具，这是为了改善丝槽丝拉丝作用，同时还设计开发了不同性能的钢管配件，其中许多配件都是专用提供。这样一套“组合拳”打下来，再经过调整式切片，切换成功率终于达到了合理水平。

随着企业规模不断扩大，产品更新迭代的速度也越来越快，纺丝品种越来越多，纸管在纺丝车间存放时间更长，就容易改变纸管的原有性能，这同样是切换成功率不高的一个原因。如何在纸管在纺丝车间存放时间长而不产生偏差呢？高冬良动起了脑筋。他通过比较纺丝车间不同的温度和湿度，摸索出了一定规律，针对特殊品种的纸丝，他反复试验调整其相应工艺，配以不同性能的材质，最终成功稳定了切换成功率。

经营之星

一步一个脚印，成为“销售行家”——吕惠根

技能之星

干一行，爱一行，钻一行——朱穗花

身为一名从业二十年的老电仪技术员，朱穗花对自己的笔记本已有厚厚一叠了。

2004年，朱穗花在领导的信任下又一次被派往四期聚酯技改前线。“我要把工作做到更高的层次，不仅要提升自己的技术水平，还要提升手下员工的技能，圆满完成四期聚酯技改工作。”

在仪表工程师的带领下，团队与施工单位全力配合，夜以继日加班加点，终于在2004年8月顺利投产。之后朱穗花转到乙班担任仪表负责人，某次深夜夜班，本已完成交班的朱穗花只听得一声雷响，忽然发觉整个车间都安静了，感到不妙的她立马奔回房间，果然发现GUS操作站上NIM和HM已处于停机状态，装置及长丝全线跳停。

当时朱穗花刚怀孕没多久，同事照顾她忙前忙后。但她想着大半夜人肯定不能停，还是坚持修复生产。因为工作出色，朱穗花在2006年被评为“首席仪表”，当年还发放了一张特殊的上岗证，纪念这代表“金祥热情接待”。

在辽阔的车间里，朱穗花加入了紧张且忙碌的技改项目。那时聚酯车间还在基建，她先在高处活动平台，给水站，加弹车等部件跟着师傅学习。据她回忆，印象最深的还是加弹车间电缆铺设的那段日子，当时正值夏天，因为要赶进度，人手不够，就被叫去发电组。

“我们在加紧车间铺楼的一楼车间里，又闷又热，两个小姑娘还要把手臂粗的电缆盘里一圈一圈地拽出来，然后往车间加弹机里放。我们的衣服湿了干，干了又湿。天热到深夜才下班，每次下来整个人又累又瘦。当时还有来安装设备的师傅跟着我们。”小姑娘，换个工作吧，哪像你们干得了的呀！”朱穗花很庆幸自己当时没有放弃，现在每次经过加弹车间她都会不自觉抬仰头，看头顶一排排电气设备，而电气是强电，作为女人对于强电总有什么一种畏惧心理，而且拆电机、拆轴承、线路改造等都是体力活，眼看着许多女工陆续离开，朱穗花也退缩过，为求“退路”她还利用业余时间考了会上上岗证。但最终丈夫的劝说，她放弃了转岗的念头。她说，那时自家那位是纺丝部电气负责人。电气方面有不懂的就只管问她。有时候在家里还一起探讨，对自己帮助很大。就这样，本着“干一行、爱一行、钻一行”的信念，朱穗花一直干到了现在。

“快速反应、严格把关”是朱穗花对自己工作的要求。多年来朱穗花早已习惯了仪表打交道的日子。“每天上班的第一件事就是拿起我的‘武器’——听针和测温仪，开始穿梭在车间各个设备之间。我总感觉自己像一个点点检，‘看、摸、听、闻’四种方法来检查，多年下来对各类仪表设备都是如数家珍了。”这份工作，她再到如今的熟悉，俗话说好记性不如烂笔头，经过多次还会继续坚持做下去，并将其做得更好。

之后聚酯车间开始安装设备了，仪表总工程师带了朱穗花等一批员工进行车间仪表的校准工作，那时他们开始真正接触这些精密的仪器。面对一堆堆理论知识与实际运用存在着巨大差别，只有实际动手去组装、调试，才能真正了解它的原理、构造以及发生故障的原因。在师傅的带领下，她一点点地一点点地研究，终于理解了“全机可调”的原理。“机器坏了，维修起来很麻烦，维修人员要花费大量的时间去查找原因，维修时间长，维修成本高，维修费用大。维修人员要具备一定的专业知识和技能，才能完成维修任务。”朱穗花对仪表维修充满了热情，她觉得维修工作虽然辛苦，但能解决实际问题，是一件很自豪的事情。

朱穗花对仪表维修充满了热情，她觉得维修工作虽然辛苦，但能解决实际问题，是一件很自豪的事情。

朱穗花对仪表维修

整月不停，细数桐昆安全“时间线”

2022年6月是第21个全国“安全生产月”，今年的主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。自集团下发《关于要求做好“安全生产月”相关工作的通知》以来，各企业（厂区）纷纷落实行动，组织策划了各类安全生产相关活动。我们将相关活动整理成时间线，一起验收桐昆“安全生产月”的这番成果吧！



桐昆各支部开展“七一”主题党日活动喜迎二十大

■记者 王翘楚

“五星红旗，高高飘扬，神州大地，风光无限。我们欢呼，我们歌唱，亲爱的党啊，祝你生日快乐！”一首特别的生日歌响起，桐昆集团宇欣党支部的党员们正在为一位特别的“人”庆生，桌上的生日蛋糕也正是送给这个“他”的。透过照片我们仿佛听到了从遥远新疆传来的声声祝福。

今年是党的二十大召开之年，也是全面落实省第十五次党代会部署的开局之年，这个“七一”，在桐昆集团党委的指导下，各支部纷纷开展主题党日活动，精彩献礼党的生日——

思想教育扎根深

1921年7月的一个夜晚，中国共产党第一次全国代表大会在上海法租界一座二层居民小楼中秘密开幕……门外机器轰鸣隐隐传来，却盖不住门内朗朗的读书声，党员们人手一本《中国共产党简史》在手，此刻的车帘一角很“红色”。嘉兴工坊、嘉兴五一劳动奖章获得者、恒超支部书记戚黎洲正在为支部党员们讲党课，他从党的百年奋斗伟大历程说起，又在过程中分享了自身工作生活的体会和经验，让一段段故事更生动、更具说服力。



这样的场景不只在恒超一个支部上演，随着“七一”的临近，集团旗下各支部的党课热潮也随之而来——恒盛支部就以部门为单位，选出了党员代表作为“宣讲员”为基层员工上课，从“八八战略”讲到“两个维护”和近日流行的“两个先行”；恒通支部在支部书记、浙江工坊中南的带领下研读党史；直属支部则组织党员们集体学习《习近平浙江足迹》……有短平快的车间“红色一刻钟”和“班前十分钟”，也有党建室里集体学党史的大场面，不拘形式也不限地点，工作间隙“见缝插针”的学习方式，让大家有了更加便捷高效提升自身政治素养的机会。

实践活动花样多

为迎接“红七月”，桐昆各支部还组织了丰富多彩的实践活动中，共同“庆七一”、颂党恩，在身体力行中向党组织靠拢、向先锋榜样靠拢。



新老党员传承好

这里还有一幕幕充满仪式感的场景在上演——

“我志愿加入中国共产党拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”



这次的党日活动，集团党委特别注重新发展的党员的培养和教育，要求各支部因时因地制宜将新党员入党宣誓、老党员带新党员等举措融入活动中。只见各支部党员们在支部书记的带领下，面对鲜红的党旗和庄严的誓词，共同举拳右拳，庄严宣誓。老党员重温入党誓词，坚定入党初心；新党员许下郑重承诺，加入这有着九千六百万人的庞大队伍，接过“接力棒”。星星之火一代代传承，在薪旧传承中，不曾变的是那份赤色初心。

除此之外，不久前新成立的恒翔支部还举办了一场“迎七一”联欢晚会，将各类红色经典作品搬上舞台，为党员干部和广大员工提供了一展才华的舞台。汇演期间特别增设了安全知识问答的互动环节，将党建与生产有机融合，更加具有教育意义。

精彩活动不断，爱党之心永恒。就在“七一”前夕，集团总部三楼数据运营中心“数字党建”正式上线，它采集了集团15个支部的具体数据信息并作统一展示，是桐昆“红色治理”党建模式的又一创新之举。此外，今年的“七一”表彰大会上，桐昆还捧回了“洲泉镇战‘疫’先锋堡垒”、“李家巷镇新冠疫情防治先进单位”、“如东县先进基层党组织”等荣誉。三万桐昆儿女，将在“深化红色治理 打造百年桐昆”的精神指引下，向着“听党话、感恩恩、跟党走”的道路继续前进！

