



这些年会金句， 掷地也有声，催人奋进！

编者按：

1月14日，桐昆集团2022年年会在总部隆重召开。年会上，集团董事长陈士良作重要讲话，集团副董事长陈雷作题为《以“不变”固本强基 用“求变”开拓新局 不忘坚守敢于创新铸就百年强企梦》的2022年年会报告，集团公司总裁许金祥作2022年业务工作报告。本期《桐昆报》整理了2022年桐昆集团年会上的“十大金句”，与全体桐昆人一起学习领会。

走过风雨，终见彩虹。踏平坎坷成大道，砥砺前行向未来！

荆棘丛中有希望，危机背后是生机。我们穿越了诸多经济周期，但未曾浪费过任何一场危机。

长路有险夷，经过苦难辉煌的过去，立足日新月异的现在，走向光明宏大的未来。

站在新材料、新能源的风口，乘风破浪者胜，无动于衷者亡。

当代企业竞争不是“孤勇者”的独角戏，而是团结协作的“世界杯”，桐昆要打造一支敢于打硬仗、善于打胜仗的队伍，登上更高的山峰。

这一年雨骤风急，但全体桐昆人始终风雨同舟、同舟共济、同心协力，抵御住了狂风暴雨。

问题和不足是成长的空间，是前进的目标，是发展的财富，也是交的学费。付出了学费，总要有所进步。

当今时代充满挑战又充满希望，我们不能仅仅局限于拿着“显微镜”观察当下，还应举起“望远镜”谋划长远。

桐昆是时代的桐昆，时代能造就你，也能毁灭你。

用硬骨头顶住压力，用铁肩膀扛起责任，用非凡精神，成就非凡事业！

征文要求：不限体裁，字数不少于300字，不多于2000字，诗歌类无字数要求。要求内容原创，言之有物，文字质朴，情感真挚。

投稿方式：
1、通过企业内部EOS投稿，选择文章类。
2、发送邮件至《桐昆报》邮箱:
tdkwbs@tongkunchina.com。

特别提醒：作者务必注明真实姓名、所在企业、联系方式。
除征文外，我们也鼓励大家通过多种形式学习领悟贯彻年会精神，包括但不限于小组讨论学习、布置年会精神宣传栏、抄录年会精神标语等，以照片、绘画、书法等形式进行投稿。



为确保年会精神真正宣贯落地，确保全体桐昆人都能将精神内化于心、外化于行，并从中汲取力量，满怀信心、斗志昂扬踏上2023奋斗路，《桐昆报》特开设“品金句·鼓干劲”专栏，通过集体学习年会金句并分享优秀“学习笔记”增进交流、加深理解、加油鼓劲。

本次征文主题为“一起品读年会金句”，围绕集团2022年年会“十大金句”及相关年会讲话内容进行感悟创作，题目自拟。在“开局就是决战、起跑就是冲刺”的新一年征程里，我们邀请您，把心中蓄势待发的激情化为文字，写下对未来的期许、对奋斗的执着。

踏平坎坷成大道，砥砺前行向未来 桐昆集团2022年年会胜利召开

■记者 陆旗方



1月14日，桐昆集团2022年年会在总部隆重召开。

会上，集团董事长陈士良发表重要讲话，总结回顾了过去这一年里桐昆砥砺奋进、穿越危机的难忘旅程。“2022年我们挺过风雨，2023年我们要‘踏平坎坷成大道，砥砺前行向未来’！”陈董指出，全体桐昆人务必保持“高兴不过夜、经验教训终身带”的归零心态，用“两个收获”鼓舞自我，用“四个问”叩问自我，用“六个重”加压自我，在反省深思中追求进步，在经验教训中收获成长。

两个“收获”：一是桐昆风雨兼程战胜2022年的巨大挑战，抵御冲击穿越危机稳健前行；二是在风雨中收获的经验和教训，这些是前进路上的宝贵财富。

四个“问”：一是问2022年年会报告、表态发言有关学习贯彻落实到位？二是年度考评中领导评语是否刻划牢记？三是问2022年各次会议以及每次检查提出的要求有领悟、贯彻、执行、落实到位？四是问自身的付出是否配得上集团2022年业绩的考核？

“六个重”：一是重三德、品端品。思想品德上，要端身为一个桐昆人的价值观，思想先行，做到与桐昆文化相匹配；职业道德上，要提升身为一个桐昆人的事业心，勤勉尽责；做到与企业同呼吸共命运；社会公德上，要守住做好一个桐昆人的底线，德位相配，做到事业成功的同时家庭幸福。二是重学习，悟其道。要克服自以为是的态度，拓宽思路，形成一体化的学习思维，悟出做好工作，解决问题的“道”，全面提升综合思考的能力和水平，转变观念与时俱进，在这个时代造就企业和自身。三是重管理，强执行。管理是执行千干事的关键所在，必须强化管理、从严管理、统筹协调，层层压实责任，层层提升执行力，通过重管理强执行千事成、好事成，四是重人才，强队伍。要凝聚重视人才的共识，形成尊重人才、关爱人才的良好氛围，建立完善的考核体系和制度，引进、发现、培养、使用好人才，充分发挥人才的作用，打造出一支能干事的队伍。五是重创新，激活力。创新是桐昆五轮文化的重要组成部分，全方位创新才能使企业永葆活力，要在想

认识和体系上营造全员创新的氛围，形成鼓励一线创新、人人创新的机制，并积极分享创新成果，使桐昆心向未来永续发展。六是重落实，求实效。一分部署九分落实，要实现2023年的工作目标和任务，必须全力以赴抓落实，确保各项工作执行不打折扣，同时要强化监督，保障目标任务落实到位。用百分百的实干打好新的一年翻身仗。

会上，集团副董事长陈雷宣读了人事调整相关文件并作题为《以“不变”固本强基 用“求变”开拓新局面，不忘坚守敢于创新铸就百年强企梦》的2022年年会报

告，全面总结了桐昆过去一年的工作，并对如何穿越寒冬迎来新的跨越式发展提出要求。陈副董指出，当前时而变、世界之变、国家之变、行业之变、企业之变以前所未有的态势展开，新的一年，各种不确定因素仍很抓落实确保工作执行不打折扣，同时要强化监督，保障目标任务落实到位。用百分百的实干打好新的一年翻身仗。

会上，集团副董事长陈雷宣读了人事调整相关文件并作题为《以“不变”固本强基 用“求变”开拓新局面，不忘坚守敢于创新铸就百年强企梦》的2022年年会报

告，全面总结了桐昆过去一年的工作，并对如何穿越寒冬迎来新的跨越式发展提出要求。陈副董指出，当前时而变、世界之变、国家之变、行业之变、企业之变以前所未有的态势展开，新的一年，各种不确定因素仍很抓落实确保工作执行不打折扣，同时要强化监督，保障目标任务落实到位。用百分百的实干打好新的一年翻身仗。

会上，集团副董事长陈雷宣读了人事调整相关文件并作题为《以“不变”固本强基 用“求变”开拓新局面，不忘坚守敢于创新铸就百年强企梦》的2022年年会报

告，全面总结了桐昆过去一年的工作，并对如何穿越寒冬迎来新的跨越式发展提出要求。陈副董指出，当前时而变、世界之变、国家之变、行业之变、企业之变以前所未有的态势展开，新的一年，各种不确定因素仍很抓落实确保工作执行不打折扣，同时要强化监督，保障目标任务落实到位。用百分百的实干打好新的一年翻身仗。

收心总动员，鼓劲再出发 桐昆集团节后召开多场大会提信心开新局

■记者 陆旗方 王慧楚

开局关乎全局，起步决定后程。开局之年当有开局之势、开局之气。春节假期刚过，各地政府纷纷召开大会，表彰先进、部署政策、谋划蓝图，经济的暖流不断涌动，发展的脉动愈发强劲。而桐昆，也在新春的喜悦氛围中，通过一系列马不停蹄召开的动员大会提振精神，传递信心，向全体桐昆人发出了“开局就是冲锋”的集结令。

在1月29日（年初八）召开的销售工作会议上，集团董事长陈士良作重要讲话。他指出，各级政府新春第一会都将视之为第一要务，作为伴随改革开放成长起来的民营企业，桐昆也高度重视发展，通过紧抓销售龙头为企业发展提速提质。去年我们在销售上付出了“学费”，今年一定要有所进步。无论对于各级政府还是企业自身，2023年都是逆风翻盘的关键之年，面对国际国内复杂形势，我们必须反思过去、认清未来形势，统一思想、努力奋斗、砥砺前行。

会上，集团公司总裁许金祥分析了2022年销售工作中存在的问题，并针对2023年销售工作提出了四个要求：一是要认真贯彻董事长在年会和本次会议上重要讲话精神，主动担当、负重前行；二是要深刻吸取过去一年的教训，认真总结反思，树立必胜的信心，打好今年的销售战；四是全力以赴，配合支持销售线新领导的工作，严格落实健全完善的规章制度，严格落实安全生产主体责任，严格抓好安全环保培训教育工作、严格规范现场操作流程，凝聚全员力量奋力打造安环桐昆，让集团高质量发展没有实现双控双降，更早露出管理和执行中的问题和漏洞。

陈董强调，作为企业稳健高质量发展的基石，安环工作举足轻重，必须要以全新认识和全新姿态，从强化管理、夯实基础、优化管理制度、加强监督检查等四个方面做好新一年的安环工作。

如何才能提升能力？要吸取经验教训，改变自己短板长板；要加强学习，通过全方位的学习提升自身管理、沟通、协调、业务等各方面的能力；要提升个人综合素质，成为复合型人才，更要打好组合拳，建好企业间、部门间的联动生态圈，提升领导层综合判断能力。如何做好强化管理？因为桐昆历经四十多年风雨并已形成了丰富、系统的管理文化，一定要把这些文化理念内化于心外化于行。相关领导要重视管理，从团队、客户、

夯实基础，以提高全员的操控水平。要将工作重心向前移，提高员工的安全意识，从装备、操作和人员素质等方面齐抓共管，确保能提前发现问题、解决问题，将事故扼杀在萌芽状态。

优化完善流程和制度，以提高事故的控制水平。要强化执行并在执行中不断完善，从流程上、制度上、执行上做到有依据，有章法、不变样，让安环事故得到有效控制。

加强监管和检查，以提高安环的兜底水平。安环部门务必加强各类检查和抽查，形成常态化监管机制，让各企业适应高压检查态势，从而形成整装长鸣的氛围，时刻绷紧安环之弦。

会上，集团公司总裁许金祥与业主板块各企业（厂区）、总部相关部门负责人签署2023年安环责任制协议书，对做好2023年安环环保工作做出要求。许总指出，要做细做严安环工作，一定要算好企业员工家庭的后果账、经济损益和形象信誉账以及领导导思想帐，用“四本账”时刻警醒自己。许总要求，要不折不扣地认真学习好、消化好，理解好董事长年会重要讲话和本次会议精神，树立必胜的信心，打好今年的销售战；四是全力以赴，配合支持销售线新领导的工作，严格落实健全完善的规章制度，严格落实安全生产主体责任，严格抓好安全环保培训教育工作、严格规范现场操作流程，凝聚全员力量奋力打造安环桐昆，让集团高质量发展没有实现双控双降，更早露出管理和执行中的问题和漏洞。

陈董点评过去一年的安环工作，指出2022年集团的安环工作在严峻的外部形势下没有实现双控双降，更早露出管理和执行中的问题和漏洞。

此外，集团投资管理条线、采购供应条线、行政人事条线、科技条线、信息条线等相关干部员工纷纷召开新年动员大会，明确新年发展思路、计划和目标，为2023年发展蓝图。

奋斗创造历史，实干成就未来。总书记在兔年首个讲话中表示：新征程是充满光荣和梦想的远航，没有捷径。脚踏实地，埋头苦干，积跬步以至千里，就一定能够把宏伟目标变为美好现实。全体桐昆人，让我们从中汲取奋斗力量，干出精彩，拼出来，闯出2023新天地！

市县新春第一会 桐昆受表彰收获多项荣誉

■记者 王慧楚

1月27日下午，桐乡召开全市三级干部大会暨经济稳进提质“七大工程”动员大会。1月28日下午，嘉兴召开全市三级干部大会暨智能制造创新强市建设推进大会，桐乡市委书记陈伟指出，在春节后上班第一天这个特殊的时刻，市委市政府召开千人大会，我们把目光聚焦一个主题，就是制造业高质量发展；我们把“C位”留给一个群体，就是“大制造业企业和企业家代表；我们把行动统一到一个目标，就是推动嘉兴从“制造大市”迈向“智造创新强市”。

桐乡市委书记陈伟也在会上强调，要全面贯彻党的二十大精神，认真落实全省深入实施“八大战略”强力推进创新深化、改革攻坚、开放提升大会部署要求，持续深化实干争先主题教育实践，不断优化办法、迭代打法，坚持日做日功、久久为功，加大对制造业技改提效抓发展、惠企惠民促共富、领军企业招引等工作的支持力度。



岁寒传暖意 新春送关怀

桐昆人的春节这样过

■记者 陆旗方 王翘楚

抓安全、鼓干劲，政府领导来慰问

职工的安全、企业的安全一直在我心上。2022年集团年会上提出：“要居安思危，从严从紧，警钟长鸣保安全。特殊时间段和特殊岗位更是要从严把关。”1月15日至17日，集团组织了春节期间安全综合大检查，并随后发出了节前安全提醒。春节期间，各级党委政府更是对企业安全生产十分关心。

1月22日大年初一，桐乡市委副书记、市长王坚一行陪同下莅临恒超二期项目现场调研慰问。集团董事长陈士良、总裁许金祥及洲泉镇党委书记俞国斌等有关领导热情接待并陪同一行到项目现场走访慰问。“去年企业总体情况怎么样？恒超二期什么时候投产？”王坚市长亲切询问集团过去一年生产经营情况、各基地的发展情况及恒超二期的投资计划，对桐昆的稳健发展给予充分肯定，并鼓励集团继续坚守主业、拓展行业、延伸产业链，做大做强，助力全市经济开门红、开门红。



同日，嘉兴港区区委书记冯中海一行也来到集团嘉兴石化现场调研慰问。集团公司总裁助理兼嘉兴石化总经理朱炜、恒优公司

总经理屈汉巨陪同调研，并向一行领导汇报了集团港区片企业春节期间的生产情况和关爱员工的相关举措。冯书记看到在岗员工饱满的精神面貌，提醒大家务必要毫不放松抓牢生产稳定和安环管控工作，确保春节平稳过渡，同时他代表党工委向春节期间依旧坚守在一线的职工拜年，致以新春的问候。



1月21日除夕，嘉兴市经信局党组书记、总工程师叶峰一行在桐乡市经信局党委书记、局长颜晓华等领导的陪同下，莅临集团恒隆公司和恒超二期项目现场调研。集团公司副总裁李圣军和相关企业负责人陪同一行领导检查了生产现场，并就春节期间企业的安全生产和生产不停工等方面的工作作了汇报。

1月20日十九，海盐县委常委、副县长詹利民一行来到集团恒邦公司走访慰问。他认真了解了企业春节期间用工开工和安全生产情况，并为企业带来了稳定生产激励政策，希望公司春节期间也能开足马力，实现2023年一季度“开门红”。恒邦公司总监沈亚芬、总经理朱建成为接待，并重点汇报了公司春节生产情况和抓安全相关举措。

送关爱、聚人心， 集团领导走基层

桐昆大家庭有着三万多名职工，其中更有不少是外地职工。为切实保障这些“新居民”的权益，生活区“楼长工作制”诞生了。这些楼长肩上担子不轻，卫生管理、纠纷调解、物品维修、志愿服务等，处处都有他们的身影。新春来临之际，为感谢这一年来的辛勤付出，集团为他们送上年货礼盒，祝他们新年事业家庭“节节高”。



此外，对于返乡过年的桐昆人，集团也倍加关心。1月，集团嘉通项目招聘专员们跋山涉水来到云南省巧家县招工，在当地举办了多场招聘会的同时，他们代表集团公司看望了返乡探亲的桐昆职工以及留岗职工的家属，给他们送去新春慰问。这里地势云贵低洼高原，山高谷深，道路崎岖狭窄，招聘专员们克服重重困难，走遍各个乡镇，感动了许多人。返乡职工有不少表示，过完春节重要时刻，是他们挑起了重担，他们就是最可敬可爱的人！

正是这些可敬可爱的人，在企业春节期间稳定生产经营做出了巨大贡献。大年初一上午，集团党委书记、总裁许金祥带队，率总裁助理冯寅及工会主席宋海荣等领导到洲泉片区看望慰问一线职工。

“大家新年好！同志们辛苦了！”恒超公司、恒邦厂区、集中



致全体桐昆人的公开信

全体桐昆人：

一元复始，万象更新。经过三年的疫情防控，今年的这个春节显得格外亲切温暖。值此新春佳节，我们以此公开信的形式向全体员工拜年，特别是要向节日期间仍然辛勤奋战在生产一线的广大员工，致以最崇高的敬意！祝大家新春愉快，兔年大吉！

过去的2022，世界很不太平，经济很不景气，我们的生活也很不平静，经济社会以及我们每一个人都度过了极不平凡的一年。在严峻的形势下，一些中小企业减产、停产甚至被迫歇业躺平。这样的形势，不可避免地波及到我们每一个人的工作生活。我们身边很多老乡、同学、朋友，为了生计，四处奔波，很多人离开了工作岗位，离开了追逐梦想的地方，不得不回到家乡躲风避雨，也有一些人失去了生活的信心，意志消沉，自暴自弃。

虽然，这一年有太多的遗憾和不甘，但辉煌已经过去，我们的国家和民族经历了这一切，不仅没有被打垮，反而让民族自信更加凝聚，复兴意志更加坚定！我们桐昆又何尝不是如此，过去的一年，我们承受了建厂40年来最大的经营压力和挑战，但有些调整，但总体没有下降！

在刚刚召开的集团2022年年会上，董事长发出了“踏平坎坷成大道，砥砺前行向未来”的奋斗号召。新的一年，尽管国际国内和行业形势依然波谲云诡，但随着疫情影响逐步消退，经济回暖和人心思涨的大趋势与中华民族伟大复兴的趋势一样，是不可逆转且无可阻挡的。

回望旧岁，至暗时刻已经过去；展望新春，蓝图已经绘就，布局已经完成，思路已经明确，桐昆人打造全产业链的目标以及实现可持续、全球化发展的梦想，正在一步步照进现实！军号已吹响、钢枪已擦亮，就让我们迎着新年的第一缕阳光出发，用智慧和汗水描绘新一年灿烂明媚的春天！

最后，提出四点倡议，与全体桐昆人共勉：

一、珍惜工作

因为一个共同的名字——桐昆，我们从五湖四海走到一起。有缘才会相聚，有心才会珍惜。这里有我们的青春，有我们的事业，也有我们的梦想，希望大家珍惜在桐昆的缘分！

二、相信桐昆

桐昆之道，在于稳健坚韧，在于实事求是，在于直面误解和质疑。时间会说明一切，结果会证明一切，希望大家相信相信的力量，按照集团2022年会董事长重要讲话精神，真抓实干、埋头苦干，就一定能够收获桐昆新一轮大发展的红利，分享桐昆新一轮发展的成果，开创个人和企业更加美好的明天！

年年奔赴希望，年年坚守热爱。值此新春佳节，祝大家阖家幸福、身体健康、兔年吉祥、万事如意！



三、感恩拥有
人生海海，山山而川。人的一辈子，总是会有起有落，好的时候久了可能会慢慢习惯，一旦不好，可能会受不了，意气用事。但是，等到真的失去，可能又会追悔莫及。一个能够度过40年风雨的企业，必然有她独特的魅力和经营之道，希望大家常念人好，常暖心！

四、相信桐昆

因为一个共同的名字——桐昆，我们从五湖四海走到一起。有缘才会相聚，有心才会珍惜。这里有我们的青春，有我们的事业，也有我们的梦想，希望大家珍惜在桐昆的缘分！

行百里者半九十，任何一个企业或组织的发展道路都可能一帆风顺、沉舟侧畔千帆过、病树前头万木春。经济形势企稳回升，价格逐步修复，效益逐步好转，在这即将喜尽甘来的时候，希望大家沉住气、静下心，在新的一年，积极响应企业号召，用自己的双手，创造更好的业绩，收获更高的回报！

桐昆集团
2023年1月

创建进行时 | 共谱无废集团美丽画卷

■记者 王翘楚 通讯员 石晓强

“无废集团”是什么？今天你再问桐昆人这个问题，一定能有不少人给出自己的答案和解读。

自七月以来，“无废集团”创建系列已经陆续推出多期，恒邦厂区、园区联合厂区、嘉兴石化……集团多家企业（厂区）纷纷亮出了各自的本领，展示了他们在节能降耗、绿色低碳、变废为宝等方面的成绩，“无废”的概念也随之深入广大桐昆员工，让企业的绿色转型更具澎湃动能。

固体废物产生量最小化、资源化利用充分化、最终处置规范化……桐昆集团正在根据上级部署要求，推动“无废集团”创建工作逐一落地见效，通过示范企业的绿色转型，以点带面引领整个行业实现绿色可持续发展。

本期“无废共建”的主角正是桐昆集团浙江恒优化纤有限公司。

恒优公司2019年月投产，现已具备年产30万吨差别化FDY纤维和年产60万吨差别化POY纤维生产能力，公司在2019年通过国家高新技术企业认定，2021年通过浙江省智能工厂、浙江省绿色低碳工厂、浙江省高新技术企业研究开发中心认定，2022年通过“无废工厂”认定，并入选《第一批浙江省工业节能降碳工艺、技术、装备和工程解决方案服务商名单》，同时2019年与集团公司联合开发的《多功能差别化聚酯纤维绿色制造与应用技术集成创新》项目荣获2021年浙江省科技进步一等奖，《高值化聚酰纤维柔性及绿色制造集成技术》项目荣获2020年中国纺织工业联合会科技进步一等奖。

二、PTA利用“零距离”

恒优公司利用和嘉兴石化有限公司“零距离”的优势，短距离利用更为便捷的槽罐车来运输PTA，大大减少了PTA温度的流失，酯化反应可以直接利用90℃的PTA进行浆料调配，减少对PTA原料二次加热的过程，从而能更好的控制浆料的温度平衡，降低用电成本，减少能源消耗！

“无废工厂”认定
嘉兴市生态环境局、经信局联合认定
2022年首批“无废工厂”

乙二醇 管道运输
减少运输成本
避免跑冒滴漏等环境污染问题
无废桐昆

一、“无废工厂”认定
恒优公司积极践行无废理念，参与浙江省全域“无废城市”建设，公司已经通过嘉兴市生态环境局、嘉兴市经信局联合认定，成为2022年第一批

三、乙二醇管道运输

公司利用靠近杭州湾物流码头的优势，投资120万元建设了一条从码头罐区到恒优公司乙二醇罐区的输送管线。该条管线投入使用后主要原料乙二醇不再通过槽罐车运输，而是直接通过管道输送，减少运输成本的同时也避免了跑冒滴漏等环境污染问题。

沼气利用
收集生产过程中的沼气
减少能耗、避免污染

无废桐昆

四、沼气利用
2022年9月，公司开始建设沼气进炉燃烧项目，该项目通过收集生产过程中产生的沼气，将其

作为燃料输送到锅炉进行燃烧，不仅减少了能源消耗，同时也避免了沼气直接排放所造成的环境污染。

五、氢气混合使用

为了缓解园区内企业能耗问题，同时降低本公司产能，公司与华泓新材料公司合作建设了一条燃料气管道，对方将工艺废气调整后形成氢气混合气输送至我公司热媒炉用作燃料使用，更加充分利用能源热值，节约能源消耗，每年可节约燃气成本约5000万元。

光伏发电
降低用电成本

无废桐昆

六、余热发电、光伏发电

公司充分利用聚酯装置工艺塔余热进行发电，目前已建成台发电机组，全厂余热发电机组年总发电量可达1120万度，余热发电管理简单，利用率高，降低了热能损耗和用电成本。对于保护环境、促进资源节约有重要意义；此外，公司在各厂房屋面安装光伏板，建设分布式光伏电站进行发电供自身使用，年均发电量达556万度，该项目利用可再生的光能发电，提高了厂房利用率，大大节约了能源消耗。

国家级绿色工厂、工信部工业产品绿色设计示范企业、浙江省节水型企业……桐昆将一个个绿色荣誉收入囊中，集团也在绿色发展的道路上愈走愈稳，“无废集团”创建持续推进，还有更多企业（厂区）参展，更多精彩后续——揭晓。

桐昆集团
2023年1月